Anexos

Anexo Obligación contractual 1: Se apoya la planeación y ejecución de la formación profesional de formación titulada y/o complementaria de los programas:

Tecnico en Nomina y Prestaciones Sociales_Ficha 2293171
Municipio: Municipio Cienega de Oro.
Sede: Institucion Educativa Marcos Fidel Suarez

Socializacion por parte del instructror en la formación presencial





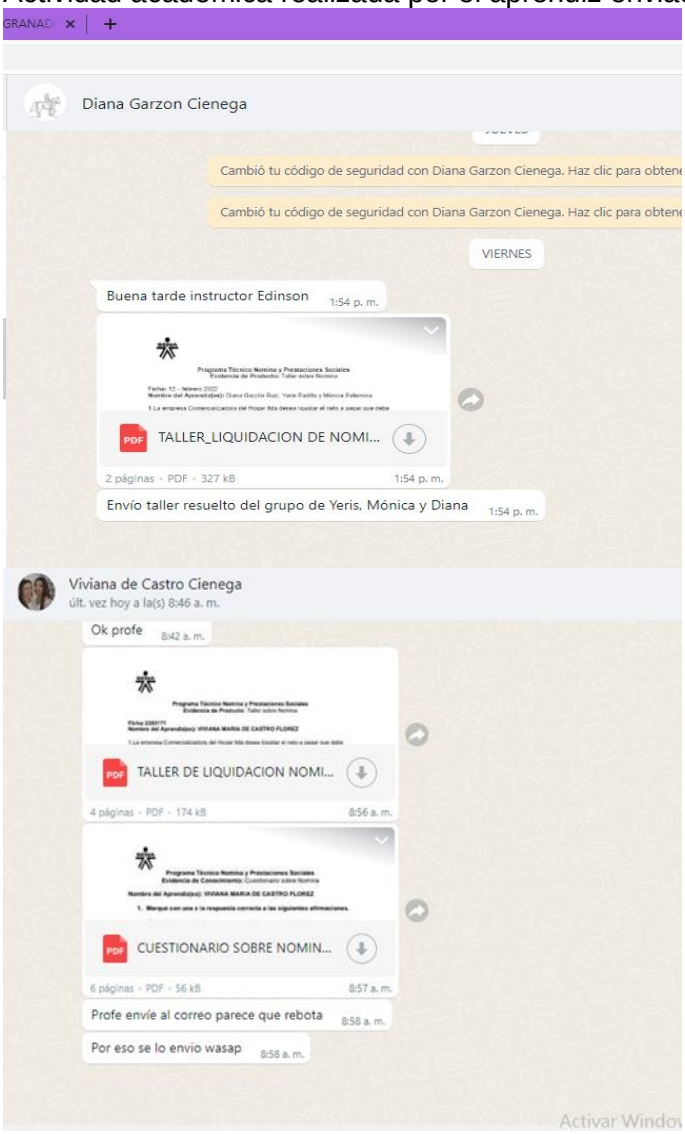

Trabajo colaborativo por parte de los aprendices en la formación presencial

Actividad academica de Producto(Taller Practico)

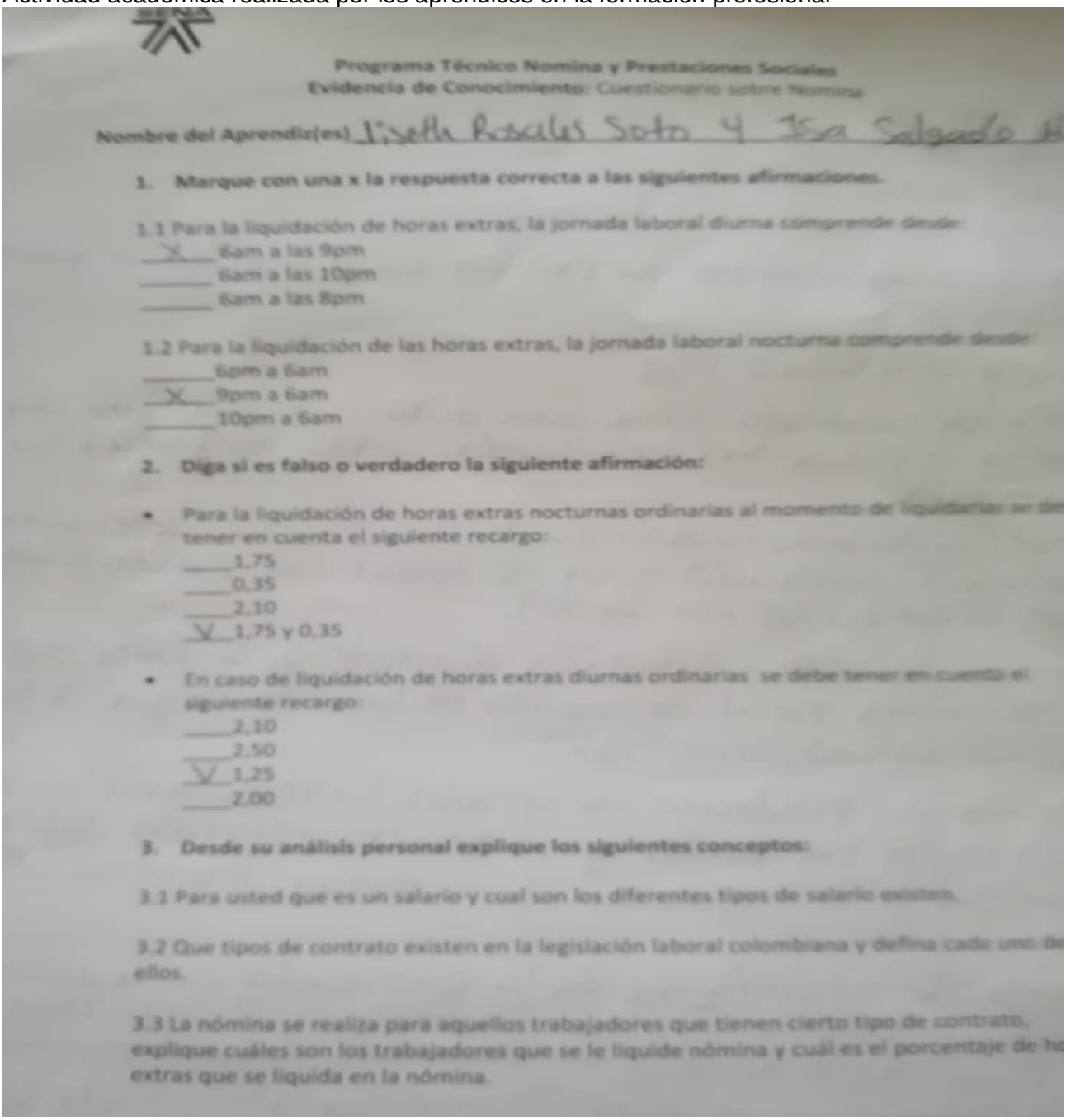





Actividad academica realizada por el aprendiz enviada por las Herramientas Tic(wasap)



Actividad academica realizada por los aprendices en la formación profesional



Programa Técnico Nomina y Prestaciones Sociales
Evidencia de Conocimiento: Cuestionario sobre Nomina

Nombre del Aprendiz(es) Lisseth Rosales Soto y Isa Salgado

1. **Marque con una x la respuesta correcta a las siguientes afirmaciones.**

1.1 Para la liquidación de horas extras, la jornada laboral diurna comprende desde:
__X__ 6am a las 9pm
_____ 6am a las 10pm
_____ 6am a las 8pm

1.2 Para la liquidación de las horas extras, la jornada laboral nocturna comprende desde:
_____6pm a 6am
__X__ 9pm a 6am
_____10pm a 6am

2. **Diga si es falso o verdadero la siguiente afirmación:**

- Para la liquidación de horas extras nocturnas ordinarias al momento de liquidarlas se debe tener en cuenta el siguiente recargo:
  ____1,75
  ____0,35
  ____2,10
  __V__ 1,75 y 0,35

- En caso de liquidación de horas extras diurnas ordinarias se debe tener en cuenta el siguiente recargo:
  ____2,10
  ____2,50
  __V__ 1,25
  ____2,00

3. **Desde su análisis personal explique los siguientes conceptos:**

3.1 Para usted que es un salario y cual son los diferentes tipos de salario existen.

3.2 Que tipos de contrato existen en la legislación laboral colombiana y defina cada uno de ellos.

3.3 La nómina se realiza para aquellos trabajadores que tienen cierto tipo de contrato, explique cuáles son los trabajadores que se le liquide nómina y cuál es el porcentaje de hr extras que se liquida en la nómina.

Programa Técnico Nomina y Prestaciones Sociales
Evidencia de Producto: Taller sobre Nomina

Ficha:2293171
Nombre del Aprendiz(es): VIVIANA MARIA DE CASTRO FLOREZ

1.La empresa Comercializadora del Hogar ltda desea liquidar el neto a pagar que debe recibir los siguientes trabajadores a final del mes de Enero_2022, para ello se tiene en cuenta los siguientes datos:

1.1 Trabajador1:

Horario Laboral: 8am a 12am y de 2pm a 6pm
Salario mensual : 1.500.000
Comisión: 1.000.000
Préstamo: 100.000 pagaderos en una sola cuota

DEVENGADO
$ 1.500.000 Salario
$ 117.172 Auxilio de Transporte

Solución

COMERCIALIZADORA DEL HOGAR Ltda.
NIT: 901.102.542-0
NÓMINA PERSONAL
Periodo de pago - mes de enero de 2022

Cargo	Nombre del empleado	Devengado							Deducciones				Neto pagado
		Salario básico	Días	Salario devengado	Horas extras	Comisiones	Auxilio de transporte	Total devengado	Salud 4%	Pensión 4%	Prestamo	Total deducciones	
Asistente 1	Trabajador 1	1.500.000	30	1.500.000	83.438	1.000.000	117.172	2.700.610	103.338	103.338	100.000	306.675	2.393.935
Asistente 2	Trabajador 2	1.000.000	30	1.000.000	60.833		117.172	1.178.005	42.433	42.433		84.867	1.093.139
Asistente 3	Trabajador 3	2.500.000	30	2.500.000				2.500.000	100.000	100.000		200.000	2.300.000
Totales				5.000.000	144.271	1.000.000	234.344	6.378.615	245.771	245.771	100.000	591.542	5.787.073

Neto pagado: $5.787.073	Cinco Millones Setecientos Ochenta y Siete Mil Setenta y Tres Pesos

Provisiones de nómina a cargo del empleador.				Subtotal
Seguridad social	Aportes a pensión	12%	737.313	1.291.649
	Aportes a salud	8,5%	522.263	
	Aportes a riesgos laborales	0,522%	32.073	
Parafiscales	SENA	2%	122.885	552.984
	ICBF	3%	184.328	
	Cajas de compensación	4%	245.771	
	Prima de servicios	8,33%	531.339	

Activar Windows
Ir a Configuración de PC para activar Wind